



			документов для реализации целевой модели.		
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКДОУ № 193	1. Издание приказа о введении целевой модели наставничества в МКДОУ 2. Разработка и утверждение целевой модели наставничества в МКДОУ 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» системы наставничества в МКДОУ	1. Издание приказа о введении целевой модели наставничества в МКДОУ 2. Разработка и утверждение целевой модели наставничества в МКДОУ 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» системы наставничества в МКДОУ	1. Издание приказа о введении целевой модели наставничества в МКДОУ 2. Разработка и утверждение целевой модели наставничества в МКДОУ 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» системы наставничества в МКДОУ	Сентябрь-октябрь 2024 г.	Е.В. Баранова, заведующий Н.В. Ходырева, старший воспитатель
Выбор форм и программ наставничества	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от наставляемых и наставников. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор программ и форм наставничества. 3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист»	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от наставляемых и наставников. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор программ и форм наставничества. 3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист»	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от наставляемых и наставников. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор программ и форм наставничества. 3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист»	Сентябрь 2024 г.  Октябрь 2024 г.  Сентябрь, октябрь 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель  Е.В. Баранова, заведующий  Н.В. Ходырева, старший воспитатель
Информирование педагогов о целях и возможностях целевой модели наставничества	Проведение педчаса	Проведение педчаса	Проведение педчаса	Октябрь 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов. 2. Сбор дополнительной информации из документов.	Сентябрь, октябрь 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель
3	Формирование базы наставников	Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Сентябрь, октябрь 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель
	Сбор данных о наставниках	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в Программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Консультация для наставников	Октябрь 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	Формирование базы наставников	Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Октябрь 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель
	Выбор наставников	Выбор наставников	1. Изучение базы наставников, выбор наставников для конкретной программы	ОКТАБРЬ 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель
	Обучение наставников	Обучение наставников	1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности 2. Обучение наставников (Консультации и практикумы)	ОКТАБРЬ 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ анкет наставников и наставляемых. 2. Групповая встреча наставников и наставляемых.	ОКТАБРЬ 2024 г.	Н.В. Ходырева, старший воспитатель

				3. Анкетирование и анализ анкет по выбору предпочитаемого наставника и наставляемого.		
	Закрепление наставнических групп		1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» (указать наставников и наставляемых) 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 3. Организация психологического сопровождения педагогам не сформировавшим пару/группу (по мере необходимости), подбор наставника.	ОКтябрь 2024г.	Е.В. Баранова, заведующий  Н.В. Ходырева, старший воспитатель  Л.И. Безденежных, педагог- психолог	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Организационная встреча 2. Встреча для планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества. 3. Рабочие встречи. 4. Заключительная встреча.	В ТЕЧЕНИЕ УЧ. ГОДА	Н.В. Ходырева, старший воспитатель	
7.	Завершение наставничества	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Проведение мониторинга удовлетворённости участием в	В ТЕЧЕНИЕ УЧ. ГОДА	Н.В. Ходырева, старший воспитатель	
		Отчёты по итогам выполнения		МАЙ 2024	Н.В. Ходырева, старший	

		<p>программ наставничества</p> <p>Мотивация и поощрение наставников</p>	<p>программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества</p> <p>1. Издание приказов: «О поощрении участников реализации программ наставничества», «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>2. Написание благодарственных писем партнёрам.</p> <p>3. Публикация результатов выполнения программ наставничества на сайте МКДОУ</p>	<p>МАЙ 2024г.</p>	<p>воспитатель</p> <p>Е.В. Баранова, заведующий</p>
--	--	---	--	-----------------------	---